

Öffentliche Ausschreibung gemäß § 20 Ausschreibungsgesetz 1989

Wir suchen eine/n

Referenten/in für das Vermessungsamt Weiz (A 2/2)

Bewerbungsfrist: 14. November 2023 bis 12. Dezember 2023

Ihre Aufgaben:

- Prüfung von Plänen gemäß Vermessungsgesetz und Vermessungsverordnung
- Führung der digitalen Katastralmappe und der Sachdaten
- Vorbereitung von Anträgen an das Grundbuchsgericht gemäß Liegenschaftsteilungsgesetz
- Mitwirken bei der Überführung der Grundstücke in den rechtsverbindlichen Grenzkataster gemäß Vermessungsgesetz
- Kundenbetreuung bei katastertechnischen Fragen und Problemstellungen
- vermessungstechnische Arbeiten vorbereiten und durchführen
- Erstellung von katastertechnischen Plänen
- bei Projekten und Schwerpunkttätigkeiten des BEV mitarbeiten
- Führung des Festpunktoperates und des Punktverwaltungssystems

Wir erwarten von Ihnen: *(Wenn nichts Anderes angeführt ist, sind die Anforderungen unbedingt zu erfüllen.)*

Grundvoraussetzungen:

- erfolgreich abgelegte Reifeprüfung, Berufsreifeprüfung oder Beamtenaufstiegsprüfung
- österreichische Staatsbürgerschaft oder ein unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- sehr gute Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Unbescholtenheit
- Führerschein der Klasse B für KFZ mit Schaltgetriebe und Bereitschaft zu Außendienstarbeiten
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Persönliche Anforderungen und deren Gewichtung:

- Fähigkeit zur selbstständigen Planung und Durchführung von Arbeiten sowie Genauigkeit und Zuverlässigkeit 20 %
- Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit und Flexibilität 20 %

Fachliche Anforderungen und deren Gewichtung:

- nachweisliche Fachkenntnisse auf dem Gebiet des Vermessungswesens oder der Geoinformation 30 %
- Fachkenntnisse im Arbeiten mit CAD-GIS- Systemen, im Besonderen in katasterspezifischen Anwendungen sowie EDV-Anwenderkenntnisse (MS Office) 15 %
- technisches und mathematisches Verständnis 15 %

Wir bieten Ihnen:

- einen Arbeitsplatz in 8160 Weiz, Hans-Kloepfer-Gasse 10
- in der Einstiegsstufe (v 2/2) beträgt das Bruttomonatsentgelt für Vertragsbedienstete mindestens € 2.533,70
Durch anrechenbare Vordienstzeiten bzw. Vorbildung kann sich das Einstiegsgehalt erhöhen.
- einen täglichen Essenzuschuss (in Wertgutscheinen)
- eine betriebliche Pensionsvorsorge (durch Beitragszahlung an eine Betriebspensionskasse)
- flexible Arbeitszeiten sowie eine gute Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit
- eine interessante und vielseitige Tätigkeit und ein angenehmes Betriebsklima
- ein modernes Arbeitsumfeld
- ein kollegiales Miteinander
- die Aussicht auf regelmäßige Home-Office-Tage
- eine zielgerichtete Aus- und Weiterbildung
- einen krisensicheren Arbeitsplatz

Das Auswahlverfahren sieht Bewerbungsgespräche mit allen geeigneten Bewerbern/innen vor, zu welchen die Bewerber/innen nach Ablauf der Bewerbungsfrist schriftlich eingeladen werden. Wir sind bemüht, den Anteil von Frauen in technischen Berufen zu erhöhen und laden daher besonders Frauen ein, sich für diese Stelle zu bewerben.

Ihre Bewerbung muss folgende Unterlagen enthalten:

- Lebenslauf
- Bewerbungsschreiben
- Zeugnisse (z. B. Reifeprüfungszeugnis, Hochschulzeugnis(se), ...)
- männliche Bewerber: Bestätigung über abgeleiteten Präsenz- oder Zivildienst (bzw. Bescheinigung der Untauglichkeit)

Es werden nur vollständige Online-Bewerbungen über die Jobbörse Republik Österreich berücksichtigt. Bewerbungen, welche nicht die oben angeführten Bewerbungsunterlagen enthalten sowie Bewerbungen per Post, E-Mail, etc. werden nicht berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen über <https://bund.jobboerse.gv.at/>.